1

ด่วนมาก

ที่ ศธ 0601 / 3591

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

31 ตุลาคม 2550

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในการประชุมครั้งที่ 20/2550 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2550 ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการคัดเลือกฯ จะดำเนินการเมื่อใดนั้น จะมีประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแจ้งรายละเอียดให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกันไว้ชั้นหนึ่งก่อน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ
โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1020
โทรสาร 0 2282 0855 ,0-22802916

5 พ.ย. 2550

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนมาก ที่ ศธ 0601 / 3591 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2550)

โดยที่ มาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 7 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2549 โดยกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2550 เป็นต้นไป ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 17/2550 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2550 และครั้งที่ 19/2550 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2550 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นควรให้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมใน 3 ประเด็น เพื่อให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ มีความสามารถและประสบการณ์ไปปฏิบัติหน้าที่บริหารสถานศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ถูกต้องเหมาะสม สามารถบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิผล และมีประสิทธิภาพ โดยได้ขออนุมัติต่อ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0601/3116 ลงวันที่ 26 กันยายน 2550 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ 0601/ 3316 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2550 และ ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/1718 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2550 โดยอนุมัติให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้ง 3 ประเด็น ได้ตามคำขอ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามที่ ก.ค.ศ. อนุมัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ 1718 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2550 อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 20 /2550 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2550 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

1.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

1.1.1 ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

/1.1.2 มีวุฒิ...

1.1.2 มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

1.1.3 ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

1.1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่แสดงว่ามีสิทธิประกอบวิชาชีพเสมือนเป็นผู้ได้รับการอนุญาตประกอบวิชาชีพตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

1.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

1.2.1 ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

1.2.2 มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

1.2.3 ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

1.2.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่แสดงว่ามีสิทธิประกอบวิชาชีพเสมือนเป็นผู้ได้รับการอนุญาตประกอบวิชาชีพตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

2. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ทั้งภาค ก. ภาค ข. และภาค ค. ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

3. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อยจำแนกตามกลุ่มประเภทสถานศึกษา กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก. มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาค ก. เท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนภาค ข. มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาค ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะทางการบริหารมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และถ้าได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะทางการบริหารเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสในหลักราชการสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

4. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามจำนวนตำแหน่งว่าง จำแนกตามกลุ่มประเภทสถานศึกษา โดยไม่มีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

/5. ผู้ได้รับ...

5. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง

6. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่างจากผู้ได้รับการคัดเลือกจำแนกตามกลุ่มประเภทสถานศึกษา และผ่านการพัฒนาแล้ว

วิธีการ

1. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกาศรับสมัคร โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่าง จำแนกตามกลุ่มประเภทสถานศึกษา คุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การบรรจุและแต่งตั้ง และข้อความอื่นๆ ที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

2. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน

3. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถเลือกประเภทสถานศึกษาที่ประสงค์จะไปดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 กลุ่มประเภทสถานศึกษา จาก 4 กลุ่มประเภทสถานศึกษา ดังนี้คือ

กลุ่มที่ 1 คือ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี วิทยาลัยประมง และศูนย์ฝึกอบรมวิศวกรรมเกษตร

กลุ่มที่ 2 คือ วิทยาลัยเทคนิค วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการต่อเรือ วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก วิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมยานยนต์ และกาญจนาภิเษกวิทยาลัย

กลุ่มที่ 3 คือ วิทยาลัยอาชีวศึกษา วิทยาลัยพณิชยการ วิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว และวิทยาลัยศิลปหัตถกรรม

กลุ่มที่ 4 คือ วิทยาลัยสารพัดช่าง และวิทยาลัยการอาชีพ

4. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

5. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง จำแนกตามกลุ่มประเภทสถานศึกษา โดยไม่มีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและดำเนินการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

6. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการพัฒนาแล้วในแต่ละกลุ่มประเภทสถานศึกษา ตามจำนวนตำแหน่งว่าง โดยการอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

7. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน 1 ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

.....

หลักสูตรการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๗ ลงวันที่๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙)

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน หรือทดสอบวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก. การทดสอบสมรรถนะและความรู้ความสามารถทางการบริหาร
(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ดำเนินการสอบข้อเขียน หรือทดสอบวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ การบริการที่ดี
- ๑.๓ การพัฒนาตนเอง
- ๑.๔ การทำงานเป็นทีม
- ๑.๕ การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- ๑.๖ การสื่อสารและการจูงใจ
- ๑.๗ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๑.๘ การมีวิสัยทัศน์

๒. ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๒.๑ การบริหารและการจัดการศึกษา
- ๒.๒ การบริหารแผนและงบประมาณ
- ๒.๓ การบริหารงานบุคคล
- ๒.๔ การบริหารงานวิชาการ
- ๒.๕ การบริหารงานทั่วไป

/ภาค ข. ...

๑๕๓๓๒๐

ภาค ข. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ดำเนินการสอบข้อเขียน หรือทดสอบวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๕ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๖ พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ค.ศ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. ความรอบรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

๒.๒ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการที่สังกัด

๒.๓ พลวัตทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

๒.๔ การบริหารยุคใหม่ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง

๒.๕ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๒.๖ การพัฒนาระบบราชการ

ภาค ค. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)